

CODE OF CONDUCT

A code of conduct for a scientific event establishes values, standards, rules, and expectations of staff and attendees, along with procedures to follow when expectations are not met.

Please, feel free to use this code of conduct and adapt it for your conferences and events.

The idea of making this code of conduct freely available is for any scientific society to use it. You need to substitute the terms highlighted in gray and in capital letters (SOCIETY, DISCIPLINE, EVENT) depending on the society, discipline, and event for which you are adapting the code of conduct. Besides, you should designate and add several contact people. Currently, this code of conduct is available in English, Spanish and Portuguese.

This code of conduct has been prepared by the Commission on Diversity and Inclusion of the Iberian Society of Ecology (SIBECOL) and the Group of Gender and Science of the Iberian Society of Limnology (AIL). This is the first version (October 2023).

If you have questions about this code of conduct or additional ideas to improve it, contact to diversity@sibecol.org and genderscienceail@gmail.com

Code of Conduct

English

SOCIETY is a group of people who are aware of the value of diversity and with the will to act towards a more inclusive world. We know that only by promoting diversity within our group, we can generate a sufficiently enriching and inclusive environment for groundbreaking ideas and innovative projects to emerge, so we will advance our knowledge of **DISCIPLINE**.

SOCIETY wants to promote diversity within academia. The knowledge society needs a diverse and tolerant academic space, compromised with social justice. Our motivation is to help people dedicated to **DISCIPLINE** to develop professionally to get the position they want, such as teaching, research or management, and to be able to carry out any facet of their work (e.g., laboratory, expeditions to take samples, paleontological excavations, oceanographic campaigns, attending academic events) regardless of their ethnicity/racial identity, sex, sexual orientation, gender identity, gender expression, physical or mental difference, national origin, religion, and any other identity aspect without being subject to discrimination or abuse.

At **SOCIETY**, we are aware that there are groups of people and identities that have been historically excluded from academia, from research activity and from the field of **DISCIPLINE**. Recognizing this situation, we are committed to working towards the real inclusion of historically excluded groups and identities.

Consequently, **SOCIETY** wants to ensure as far as possible that **the EVENT is a safe and inclusive space** where all participants feel comfortable and free to share their research, learn from others, and interact with other attendees. **SOCIETY** is compromised to prioritize the safety and wellbeing of people, especially the most vulnerable. For this reason, we will not tolerate any kind of harassment, discrimination, abuse or degrading treatment.

SOCIETY will not tolerate:

- Negative comments in relation to a person's ethnicity/racial identity, sex, sexual orientation, gender identity, gender expression, physical or mental difference, national origin, religion, family status, socio-economic status, age or physical appearance.
- Negative comments about a person's lifestyle, diet or health.
- Negative or disparaging comments in relation to another person's career or work.
- Continuous interruptions in talks or conversations with colleagues.
- Deliberate bullying.
- Online harassment on any platform or social network (e.g., Twitter, Facebook, Instagram).

- Offensive or discriminatory jokes, teasing.
- Repeatedly seeking intimate relationships after being rejected.
- Threats
- Use of any aspect of a person's identity to humiliate or discredit them.
- The NON-use of a person's chosen name and pronouns.

Those attendees to the EVENT who harass, abuse, discriminate or degrade any other attendee in the terms described above, will be reprimanded according to the seriousness of the offense. It can involve: expulsion without reimbursement from the EVENT, veto to register for any future activity organized by the SOCIETY or membership of the SOCIETY may be revoked. If needed, the offense will be reported to the police.

To report abusive behavior during the EVENT or for any questions related to this issue, please contact in person or via email to one of the following contact persons:

- Contact 1:
- Contact 2:
- Contact 3:

We are aware that it is not easy to report harassment, discrimination or degrading treatment from another person, especially when there is a power relationship, you have a precarious work situation or an unconsolidated academic career. However, this step is absolutely needed to be able to eradicate non-tolerable attitudes in our work environment. SOCIETY is committed to assisting the reporting person and keeping them anonymous. Information will be confidential and it will not be shared with anyone else without prior agreement with the affected person. If to carry out any action it is needed to inform the SOCIETY board or the meeting Organizing Committee, this step will not be taken without prior consensus with the affected person.

SOCIETY hopes that all attendees follow this code of conduct and everybody enjoys the EVENT.

Código de Conducta

Castellano

La **ASOCIACIÓN** es una agrupación de personas conscientes del valor de la diversidad y con voluntad de actuar hacia un mundo más inclusivo. Sabemos que solo fomentando la diversidad dentro de nuestro colectivo podremos generar un ambiente enriquecedor e inclusivo donde surjan ideas rompedoras y proyectos innovadores que contribuyan al avance de nuestro conocimiento sobre **DISCIPLINA**.

Desde la **ASOCIACIÓN** queremos fomentar la diversidad dentro del mundo académico.

La sociedad del conocimiento precisa de un espacio académico diverso y tolerante, comprometido con la justicia social. Nuestra motivación es contribuir a que las personas dedicadas a **DISCIPLINA** puedan desarrollarse profesionalmente, ya sea en el campo de la docencia, la investigación o la gestión, realizando cualquier faceta de su labor profesional (p.ej., trabajo de laboratorio, expediciones de campo, excavaciones paleontológicas, campañas oceanográficas, participación en eventos académicos), independientemente de su identidad de género, orientación sexual, discapacidad, diversidad funcional, expresión de género, identidad racial/étnica, nacionalidad, religión, y de cualquier otro aspecto de su identidad, sin ser objeto de discriminación ni abuso.

Desde la **ASOCIACIÓN** somos conscientes de que existen grupos de personas e identidades que han sido históricamente excluidas del mundo académico, de la actividad investigadora y del campo de la **DISCIPLINA**. Es por ello que, desde el reconocimiento de esta situación, nos comprometemos a trabajar con el fin de alcanzar una inclusión real de los grupos e identidades históricamente excluidos.

Por ello, la **ASOCIACIÓN** quiere garantizar, en la medida de lo posible, **que el EVENTO tenga un clima seguro e inclusivo** donde todas las personas participantes se sientan cómodas y libres para difundir su investigación, aprender de las demás, e interactuar con otras personas dedicadas a la misma profesión. La **ASOCIACIÓN** se compromete a priorizar la seguridad y el bienestar de las personas, sobre todo de las más vulnerables. Por este motivo no vamos a tolerar ningún tipo de acoso, discriminación, abuso o trato degradante.

La **ASOCIACIÓN** no tolerará:

- Comentarios negativos en relación al género, identidad, orientación sexual, expresión de género, origen, identidad racial/étnica, discapacidad, diversidad funcional, religión, situación familiar, situación socioeconómica, edad o apariencia física de una persona.
- Comentarios negativos sobre el estilo de vida de una persona, o relacionados con su dieta o su salud.

- Comentarios negativos o con intención de descrédito en relación a la carrera profesional o al trabajo de otra persona.
- Interrupciones continuadas en charlas o en conversaciones.
- Intimidación deliberada.
- Acoso online en cualquier plataforma o red social (p.ej. Twitter, Facebook, Instagram).
- Burlas o chistes ofensivos o discriminatorios.
- Búsqueda reiterada de relaciones íntimas habiendo sido estas rechazadas.
- Amenazas o coacciones.
- Uso de cualquier aspecto de la identidad de una persona para humillarla o desacreditarla.
- La NO utilización del nombre y género sentido de las personas.

Las personas participantes en el EVENTO que denigren, discriminen, o coaccionen a cualquier otra persona participante en los términos arriba mencionados serán amonestadas acorde a la gravedad de los hechos; pudiéndose llegar, en los casos más extremos, a la expulsión sin reembolso del EVENTO, al veto de entrada a futuros eventos, o a la expulsión de la ASOCIACIÓN. En caso necesario, se comunicará la infracción a la policía.

Para reportar un comportamiento abusivo durante el EVENTO o ante cualquier duda relacionada con este tema, no dudes en contactar en persona o escribir un e-mail a una de las siguientes personas de contacto:

- Contacto 1:
- Contacto 2:
- Contacto 3:

Somos conscientes de que no es fácil denunciar una actitud intimidatoria, discriminatoria o denigrante por parte de otra persona, especialmente cuando existe una relación de poder, se tiene una situación laboral precaria o una trayectoria profesional poco consolidada. Sin embargo, este es un paso absolutamente necesario para poder erradicar actitudes intolerables de nuestro entorno laboral. Desde la ASOCIACIÓN, nos comprometemos a ayudar a la persona denunciante y mantenerla en el anonimato. En ningún caso se compartirá la información ni verbalmente ni por escrito con nadie sin previo consenso con la persona denunciante. Si para llevar a cabo las acciones amonestadoras hubiera que informar a la junta de la ASOCIACIÓN o al Comité Organizador del EVENTO, este paso se realizaría sólo tras ser consensuado con la persona denunciante.

La ASOCIACIÓN espera que todas las personas asistentes cumplan este código de conducta y todas puedan disfrutar del EVENTO.

Código de Conduta

Português

A **SOCIEDADE** é um grupo de pessoas conscientes do valor da diversidade e com vontade de atuar para um mundo mais inclusivo. Sabemos que só promovendo a diversidade dentro do nosso grupo, poderemos gerar um ambiente suficientemente enriquecedor e inclusivo para que surjam ideias e projetos inovadores que contribuam para o avanço no conhecimento sobre **DISCIPLINA**.

A SOCIEDADE quer promover a diversidade dentro da academia. A sociedade do conhecimento necessita de um espaço acadêmico diverso e tolerante, comprometido com a justiça social. A nossa motivação é contribuir para que as pessoas que se dedicam à **DISCIPLINA** possam desenvolver-se profissionalmente quer seja no campo da docência, investigação ou gestão, e que sejam capazes de realizar qualquer faceta do seu trabalho (ex. trabalho de laboratório, expedições de campo, escavações paleontológicas, campanhas oceanográficas, participação em eventos académicos), independentemente da sua identidade de género, orientação sexual, incapacidade, diversidade funcional, expressão de género, identidade racial/étnica, nacionalidade, religião, e de qualquer outro aspecto da sua identidade, sem ser objecto de discriminação nem abuso.

Na **SOCIEDADE**, temos consciência de que existem grupos de pessoas e identidades que têm sido historicamente excluídas da academia, da atividade de investigação e do campo da **DISCIPLINA**. Reconhecendo esta situação, estamos empenhados em trabalhar para a inclusão real de grupos e identidades historicamente excluídos.

Consequentemente, a **SOCIEDADE** deseja garantir, na medida do possível, que **o EVENTO seja um espaço seguro e inclusivo**, onde todos os participantes se sintam confortáveis e livres para compartilhar a sua investigação, aprender com os demais e interagir com outras pessoas dedicadas à mesma profissão. A **SOCIEDADE** compromete-se a priorizar a segurança e o bem-estar das pessoas, principalmente das mais vulneráveis. Por esta razão, não toleraremos qualquer tipo de assédio, discriminação, abuso ou tratamento degradante.

A SOCIEDADE não tolerará:

- Comentários negativos em relação ao género, identidade, orientação sexual, expressão de género, origem, identidade racial/étnica, incapacidade, diversidade funcional, religião, situação familiar, situação socioeconómica, idade ou aparência física de uma pessoa.
- Comentários negativos sobre o estilo de vida, dieta ou saúde de uma pessoa.
- Comentários negativos ou depreciativos em relação à carreira profissional ou trabalho de outra pessoa.
- Interrupções contínuas em palestras ou conversas com colegas.
- Bullying deliberado.

- Assédio online em qualquer plataforma ou rede social (por exemplo, Twitter, Facebook, Instagram).
- Piadas ofensivas ou discriminatórias, ou provocações.
- Buscar repetidamente relacionamentos íntimos depois de ser rejeitado.
- Ameaças ou coações.
- Uso de qualquer aspecto da identidade de uma pessoa para humilhá-la ou desacreditá-la.
- O NÃO uso o nome e pronomes escolhidos por uma pessoa.

Os participantes do EVENTO que assediarem, abusarem, discriminarem ou degradarem qualquer outro participante nos termos descritos acima, serão repreendidos de acordo com a gravidade da ofensa. Pode chegar-se nos casos mais extremos à expulsão sem ressarcimento do EVENTO, veto à inscrição em qualquer futura atividade organizada pela SOCIEDADE ou à expulsão da SOCIEDADE. Se necessário, o crime será denunciado à polícia.

Para denunciar comportamento abusivo durante o EVENTO ou para qualquer dúvida relacionada a este assunto, entre em contato pessoalmente ou via e-mail com um dos seguintes contactos:

- Contacto 1:
- Contacto 2:
- Contacto 3:

Sabemos que não é fácil denunciar assédio, discriminação ou tratamento degradante por parte de outra pessoa, principalmente quando existe uma relação de poder, uma situação laboral precária ou uma carreira académica não consolidada. No entanto, esta etapa é absolutamente necessária para poder erradicar atitudes intoleráveis do nosso ambiente de trabalho. A SOCIEDADE está empenhada em auxiliar a pessoa denunciante e a mantê-la no anonimato. As informações serão confidenciais e não serão compartilhadas com ninguém sem o consentimento prévio da pessoa afetada. Se para realizar qualquer ação for necessário informar a direção da SOCIEDADE ou o Comité Organizador do EVENTO, esta etapa não será realizada sem o consentimento prévio da pessoa afetada.

A SOCIEDADE espera que todas as pessoas assistentes sigam este código de conduta e que todas possam disfrutar do EVENTO.